

Ana Cláudia Rodrigues. Detém o título de Especialista na área de Recursos Humanos. Licenciada em Psicologia (Universidade do Porto), Mestre em Gestão de Recursos Humanos (Universidade do Minho) e doutoranda Gestão - Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa). Leciona na área da gestão e desenvolvimento dos recursos humanos, no ensino superior e pós-graduado desde 1998 e atualmente no Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP), onde é também Diretora da Licenciatura em Recursos Humanos e responsável pelas Relações Internacionais da licenciatura e mestrado (Recursos Humanos/Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos). Colabora com a Porto Business School. É membro efetivo do Centro de Estudos Organizacionais e Sociais do Politécnico do Porto, na linha de investigação de Recursos Humanos. Tem integrado vários projetos de investigação e é autora de recursos didáticos, livros, capítulos de livros, artigos e comunicações científicas no âmbito da Gestão do Desempenho, da Gestão por Competências, da Gestão de Recursos Humanos em empresas tecnológicas e Práticas de Gestão de Recursos Humanos. Foi Responsável pela Gestão de Recursos Humanos de organizações privadas e pública e consultora em organismos privados, públicos, associações empresariais, centros de formação e empresas de vários sectores.

Ana Terra. É doutorada em Ciências Documentais pela Universidade de Coimbra, Licenciada em História e Mestre em História Moderna pela mesma instituição. Pós-graduada em Ciências Documentais pela Universidade de Coimbra. É Professora Adjunta no Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto. Desde 2002 que leciona na área da Ciência da Informação, na Licenciatura em Ciências e Tecnologias da Documentação e Informação e na Pós-Graduação em Gestão de Bibliotecas Escolares. Também leciona no Mestrado em Informação Empresarial, de que é diretora desde a sua primeira edição. É investigadora integrada do CIC.Digital, no pólo da Universidade do Porto. Foi galardoada com o Prémio Raúl Proença em 2009. As suas áreas de investigação abrangem as políticas de informação, o comportamento informacional e a gestão da informação/conhecimento, tendo mais de 30 trabalhos publicados (artigos, comunicações em atas de conferências e capítulos de livros).

Anabela Ramos. Licenciada em Engenharia do Ambiente pela Universidade do Católica Portuguesa; Técnico Superior de Higiene e Segurança no Trabalho; Formação de Formadores (Certificado nº EDF 421896/2006 DN); Sistemas Integrados de Gestão da Qualidade, Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional; Sistemas de Gestão de Segurança Alimentar; Sistemas de Gestão de Recursos Humanos; Modelos de Respostas Sociais. Pós-graduação Geral de Gestão (em curso). É Gestora de Cliente, desde 2009, na APCER.

Dora Martins. Possui PhD em Ciências Empresariais – Organização e Recursos Humanos pela Faculdade de Economia da Universidade do Porto, Mestrado em Desenvolvimento e Inserção Social pela mesma Faculdade e Licenciatura em Sociologia pela Faculdade de Letras da Universidade do Porto. É Professora Adjunta no Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP), lecionando unidades curriculares do domínio da Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos. É Diretora do Mestrado em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos do ISCAP, desde a sua 1ª edição (ano letivo 2011/2012). É membro do Conselho Científico da Porto Executive Academy, Escola de Executivos do Politécnico do Porto. Colabora com a Porto Business School desde 2010 e com o Instituto Politécnico de Gestão e

Tecnologia (ISLA) desde 2015. Lecionou, em regime de colaboração, na Universidade de Aveiro, no Departamento de Economia, Gestão e Engenharia Industrial (entre 2010 e 2012) e na Faculdade de Economia da Universidade do Porto (2008-2009), em unidades curriculares de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional. É membro integrado da Unidade de Investigação em Governança, Competitividade e Políticas Públicas (GOVCOPP), da Universidade de Aveiro, desde 2010 e do Centro de Estudos Organizacionais e Sociais (CEOS), do Politécnico do Porto (desde 2017). É autora de mais de 40 artigos, capítulos de livros e comunicações científicas no âmbito da Gestão de Expatriados; Gestão Internacional de Recursos Humanos e Práticas de Gestão de Recursos Humanos. Foi técnica de formação na Associação Nacional de Jovens Empresários - ANJE (entre 1997 e 1999) e na Associação Empresarial de Portugal - AEP (entre 1999 e 2003).

Filipa Pires. Licenciada em Sociologia, pela Universidade do Minho, Pós-Graduada em Gestão de Pessoas pela PBS (Porto Business School) e em Comportamento Organizacional pela Universidade Lusíada do Porto. Tem em paralelo, certificações internacionais na área de Assessment & Development Centers e um programa avançado em finanças pela Católica Business School. Iniciou a sua carreira profissional na área das telecomunicações, passando pela banca, autarquias, empresas de serviços e consultoria, com grande enfoque na área da Gestão e Gestão de RH. Atualmente é responsável pela Pessoas e Sistemas, uma consultora que atua na área da Gestão de Pessoas. Colabora como docente no mestrado de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos do ISCAP, na Pós Graduação em RH e no MBA do ISAG, participa também em diferentes projetos de avaliação de competências na Universidade Católica do Porto. Integra projetos em diferentes áreas, nomeadamente, liderança, motivação, avaliação de competências, recrutamento e seleção, gestão de talento, avaliação de desempenho. Colabora com algumas publicações em revistas/livros da especialidade.

José Bancaleiro. Doutorando em Ciências do Trabalho (Univ. Cadiz). Licenciado em Direito pela Universidade de Lisboa, fez diversos cursos de Pós Graduação entre os quais o de Gestão de Recursos Humanos (ISG), o de Magistrado Judicial (CEJ) e o MBA de Marketing (Universidade Católica). Atualmente Managing Partner da Stanton Chase em Portugal. Exerceu funções de Direcção de Recursos Humanos (RH) na Tabaqueira durante cerca de 10 anos. Entre meados de 1983 a meados de 1984 interrompeu a sua ligação à Tabaqueira para seguir a carreira de Magistrado Judicial. Foi Dir. Recursos Humanos da Electroliber, da Smithkline Beecham Farmacêutica (actual GlaxoSmithKline) na qual foi responsável por uma região Europeia. Nos últimos anos ocupou a posição de Vice Presidente, Corporate Human Resources da Altitude Software, de Dir. Recursos Humanos da Essilor Portugal, da OPCA e do Banco Finantia / Sofinloc. Em meados de 2009 passou à consultoria especializada em Executive Search, Coaching & Talent Management, tendo em Abril de 2010 fundado a Stanton Chase International – Portugal, empresa que é a nível mundial uma das 10 maiores multinacionais de Executive Search. Em Portugal a empresa transformou-se numa das “top 5” em Executive Search, Executive Coaching e Talent Management. Leciona disciplinas ligadas à Gestão Estratégica de RH em cursos de Pós Graduação e MBAs de diversas Universidades públicas e privadas (ISEG; ISCSP; Europeia, Porto Business School, UAL, ISCAP, entre outras). Escreve regularmente artigos de opinião para jornais e revistas, sendo autor e co-autor de diversos livros na área da gestão de Recursos Humanos, dos quais, “Estórias vividas – 12 casos de Gestão de Recursos Humanos”, (Dezembro de 2003), “Scorecard de Capital Humano – Como medir o activo mais importante da sua empresa”, (Abril de 2006)– “RH21- Gestão de Activos Humanos no Século 21” (Coordenador e co-autor - Março

de 2008) e Gestão e Liderança de Talentos. . . para sair da crise (co-autor - Junho 2011), “Psicologia para não Psicólogos” (co-autor - Março 2014) e “Tendências contemporâneas da gestão desportiva” (co-autor - Abril 2014). Foi-lhe atribuído pela RH Magazine o prémio “RH CARREIRA 2005” (1º ano de realização) que visa galardoar o Gestor de RH cuja carreira profissional demonstre consistência, realizações e ética.

José Henriques. Licenciado e Mestre em Direito – área jurídico-civilísticas – Direito do Trabalho (U. Católica Porto), Licenciado en Derecho (U. Vigo), Licenciado em Filosofia (U. Católica Braga), DEA – Diploma de Estudios Avanzados (U. Vigo), Pós Graduação em Estudos Europeus (U. C. Porto), em Administração Pública (U. Minho), em Direito Comunitário do Trabalho (U. C. Porto), em O Novo Contrato de Trabalho (U. C. Porto). Professor com o Título de Especialista na área do Direito. Professor Adjunto - ISCAP/IPP (Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto). Integrou o Conselho Científico, o Conselho Pedagógico e foi Coordenador do Departamento de Direito e Humanidades em Escola do IPP. Foi membro do Departamento de Direito da Universidade de Vigo. Advogado inscrito na Ordem dos Advogados em 1986. Advogado Especialista em Direito Administrativo pela Ordem dos Advogados. Consultor jurídico Ministério da Administração Interna (1994-2000). Inscrito no Colegio de Abogados de Espanha em 2011. Advogado avançado (2004-2016) do IPP (Instituto Politécnico do Porto). Co-autor do livro “Manual de Direito e Cidadania” – 3ª edição (2016). Autor de publicações em revista.

Manuel Salvador Araújo. Licenciado em Psicologia, Mestre em Psicologia da Saúde e Doutor em Psicologia da Saúde (Ocupacional) pela Universidade do Minho. Master Internacional em Liderazgo y Coaching Organizativo, pela EADA, Business School en Barcelona. Especialista em NeuroTrainingLab pela WIO, Barcelona com a coordenação do Professor Steven Poelmans. (ISCAP) e especialista no Modelo IFTL, do Institute for Transformational Leadership, Barcelona. É Professor no ISCAP, lecionando unidades curriculares do domínio da Psicologia, Comportamento, Organizacional, Liderança, Saúde Ocupacional, Qualidade de Vida e Comunicação Interpessoal. Foi diretor do Curso de Licenciatura em RH do IPP, presidente do Conselho Pedagógico da ESEIG e membro do Conselho Geral do IPP. Pertence às Unidades de Investigação UNIAG (APNOR), CEOS (ISCAP) e PETRO (UAB). É responsável pelas áreas Comportamentais da Porto Executive Academy.

Pedro Camara. Doutor em Ciências do Trabalho, pela Universidade de Cádiz (Sobresaliente cum laude, por unanimidad, 2011). Licenciado em Direito, pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa (1963/68). Advanced Management Program (AMP) do INSEAD, 1989/91 (sponsorship da DIGITAL). Consultor na área de Gestão Estratégica de Recursos Humanos. Sócio fundador da PCA Consultores. Ex Director de RH em empresas de grande dimensão (PEPSICO; Digital Equipment Portugal, Lda; Shell Portuguesa, S.A.). Docente em licenciaturas e mestrados da Universidade Europeia, Universidade Autónoma, ISCTE, Universidade Católica, Universidade Lusíada. Autor e co-autor de vários livros de GRH (ex. Humanator XXI).

Rui Soares. Consultor Sénior em Gestão Estratégica de Recursos Humanos, Formador e Coach pela Be Yourself – Desenvolvimento de Talentos e Consultoria, participando em projetos nacionais e internacionais em diversos setores de atividade, acumulando funções como Diretor de Recursos Humano num Grupo Empresarial nacional. Para além de Docente na licenciatura de RH e mestrado de GDRH desde há alguns anos, é ainda membro do CEOS.PP (Centro de Estudos Organizacionais e Sociais do P. Porto) na linha Recursos Humanos. Após a licenciatura, iniciou a sua carreira profissional na Texas Instruments-Samsung como Formador interno, passando por uma experiência de 12 anos na multinacional alemã na área dos semicondutores (Siemens/Infineon/Quimonda Portugal) como *Training Manager* e depois como *HR Operational Manager*, acumulando responsabilidades de *Learning & Development Coordinator* para a Europa. Foi ainda Diretor de Recursos Humanos no Grupo Casais e depois na WIPRO Portugal como Diretor Ibérico de RH. Formador certificado no programa “*The Seven Habits of Highly Effective People*” pela Franklin Covey Lta., em Salt Lake City (UTAH), USA, e certificado em *Business Coaching*. Participante como *Speaker* em seminários, sessões em instituições de ensino superior e escolas profissionais. Participou como Coordenador Editorial do livro “Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos – Práticas Emergentes” publicado em abril de 2017 pela Vida Económica no âmbito da VII Conferência IIRH do ISCAP_PP.

Ricardo Bahia Machado. Investigador da Escuela de Estudios Cooperativos da Universidad Complutense de Madrid (desde Fevereiro de 2003), na área da economia de participação e membro-integrado da Unidade de Investigação Aplicada em Gestão (UNIAG). Professor Adjunto Convidado do ISCAP, onde coordena o curso de licenciatura em Contabilidade e Administração no Campus 2 (P. Porto), e da ESTG (P. Porto). Licenciado em Gestão de Empresas (Julho de 1995) e pós-graduado em Finanças pela Universidade Portucalense (Dezembro de 1997), onde foi docente de unidades curriculares na área financeira durante 10 anos. Doutor em Ciências Económicas e Empresariais (área: finanças empresariais) pela Universidade Complutense de Madrid (Julho de 2011), onde obteve o Diploma de Estudos Avançados em Finanças Empresarias (Outubro de 2002), especializando-se na área das empresas de participação, sistemas de compensação e de incentivos, participação financeira e planos de propriedade de ações para trabalhadores. Exerceu funções de consultadoria nas áreas de análise financeira, avaliação de empresas, análises de viabilidade, avaliação de projetos de investimento e elaboração de planos de negócio em diversas empresas. Foi consultor do National Center for Employee Ownership (NCEO, Oakland, Califórnia, EUA) sobre o regime jurídico, económico e financeiro dos sistemas de compensação a trabalhadores e a executivos em Portugal. Autor de artigos científicos e de diversas colaborações em livros. É Economista, inscrito na Ordem no “Colégio de Economia e Gestão Empresariais” e Técnico Oficial de Contas.

Ricardo Teixeira - Licenciatura em Engenharia Metalúrgica; Pós-Graduação em Engenharia da Qualidade; Técnico Superior de Higiene e Segurança no Trabalho; Formação de Formadores (Certificado nº EDF 04620/98 DN); Sistemas de Gestão da Investigação, Desenvolvimento e Inovação (NP 4457); Sistemas de Gestão dos Recursos Humanos (NP 4427); Verificação de Relatórios de Sustentabilidade AA1000 Series 3 Day Training Course SA8000 e a Responsabilidade Social das Empresas; Assessor Training Course (EFQM) – Curso de Avaliador; QWeb-Certificação de Processos de Negócio Electrónico. Gestor de Certificação desde Outubro 2016; Gestor de Mercado Internacional para a América Latina, desde 2013 e Gestor Cliente

Coordenador (entre 1998 e 2013), na APCER. Auditor Coordenador da APCER para Sistemas de Gestão desde 1998. Formador em diversas entidades de ensino e empresas desde 2000

Susana Silva. Licenciada em Psicologia, Mestre em Psicologia Clínica e Doutorada em Psicologia Clínica pela Escola de Psicologia da Universidade do Minho. É professora Adjunta Convidada da Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Instituto Politécnico do Porto. Tem colaborado com diversas instituições do ensino superior público e privado (Escola Superior de Media Artes e Design, Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Universidade do Minho, Instituto Jean Piaget, Instituto Superior Dom Dinis) no 1º, 2º e 3º ciclos nas áreas de Psicologia, Recursos Humanos e Saúde. É formadora no âmbito das metodologias de Investigação (quantitativas e qualitativas), comunicação, liderança, recursos humanos. Tem diversas publicações e comunicações em conferências nacionais e internacionais. Integra o NID-RH, desenvolvendo investigações no âmbito do turismo, práticas de gestão de recursos humanos, empregabilidade, igualdade de género, assédio e violência, liderança, comunicação, fenómenos de grupo, metodologias de investigação (quantitativas, qualitativas).

Viviana Meirinhos. Responsável pela área de Recursos Humanos (RH) do Centro de Estudos Organizacionais e Sociais do Politécnico do Porto (CEOS_P.PORTO) e membro da comissão científica do mestrado em Gestão e Desenvolvimento de RH, é - desde 1997 – docente nesta instituição, na qual já coordenou a licenciatura em RH e o Serviço de Orientação e Desenvolvimento da Carreira da Escola Superior de Estudos Industriais e de Gestão (ESEIG), tendo também integrado como vogal diferentes órgãos de gestão (Conselho Geral do P.PORTO, Conselho Científico da ESEIG e da Escola de Tecnologia e Gestão e no Conselho Pedagógico da ESEIG). Licenciada em Filosofia pela Universidade do Porto (UP), mestre em Gestão de RH pela Sheffield University/ Universidade do Minho e doutorada em Ciências da Educação pela UP, tem centrado a sua investigação na formação, profissionalização e epistemologia da gestão e do desenvolvimento dos RH. É ainda docente de PMP® Project Management Professional, com formação pelo Project Management Institute e avaliadora externa de processos de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências certificada pela Agência Nacional de Qualificação.